



Unser Kultur-Booster

Helden prägen heute die Kultur von morgen

Die Herausforderung

Wie oft haben Sie sich als Führungskraft schon darüber geärgert, dass Ihre Mitarbeiter ...

- Autonomie fordern, aber nicht die Verantwortung für Ihr Handeln übernehmen,
- übereinander, aber nicht miteinander reden und Lösungen finden,
- über ihre Ziele und Kompetenzen sprechen statt sich konsequent an den Bedarfen des Kunden ausrichten,
- es viele Gründe gibt, warum die timeline eines wichtigen Projektes zu verschieben ist ... Aber erst gerade sichtbar geworden sind,
- ihr Budget verteidigen statt gemeinsam das beste Ergebnis zu liefern,
- solche kleinliche Konflikte zu Ihnen eskaliert werden, statt sie selbst zu lösen.

Kommt Ihnen das ein oder andere Problem bekannt vor? Sehr gut! Denn erstaunlicherweise ist in der Krise der beste Moment, um Kultur „neu“

zu schreiben oder „alte“ Werte wieder zu beleben. Und zwar ohne aufwändiges Verhandeln, Diskutieren oder Zerreden in Workshops mit Changeteams und Personalprofis. Und das geht so ...

Das kleine 1 x 1 der Kultur ...

Wie entsteht denn eigentlich Kultur? Grundsätzlich werden aus herausragenden Handlungen „Geschichten“, die deswegen weiter erzählt werden, weil viele sie bemerkenswert finden. Werden diese Geschichten oft erzählt und erhalten Bedeutung, werden daraus „Haltungen“ der Gruppe. Aus Haltungen wachsen mit der Zeit durch Wiederholung ähnlichen Verhaltens stabile Werte und somit Kultur, die eine Gemeinschaft teilt, weitergibt und verteidigt.

Das ganze bildet eine Art Sediment ... wie am Meeresboden. Heißt, diese Werte rieseln nach unten und bilden den sichtbaren, festen Meeresboden. Leider rieseln mit der Zeit auch „andere“ Werte nach unten, so dass schöne Korallen überdeckt und zugeschüttet werden.

und der Boost-Effekt durch Heldengeschichten!

Nutzen Sie also die Gunst der Stunde und machen Sie sich diese Mechanismen zu eigen: Finden Sie JETZT herausragende Handlungen und Heldengeschichten Ihrer Mitarbeiter, die für Ihr Unternehmen das richtige Verhalten, die richtigen Tugenden repräsentieren. Denn in der Krise sind viele Menschen verunsichert, dadurch sensitiv ggü. Geschichten, die Mut machen ...

Wie das geht? Wenn Sie einmal genau hinsehen, werden Sie einzelne Mitarbeiter identifizieren, die gerade in dieser Krise das Richtige bereits tun und vorleben. Wir nennen diese Personen „Kulturhelden“. Jetzt sind Sie dran: Sorgen Sie dafür, dass Heldengeschichten erzählt werden. Durch die Aufmerksamkeit von Ihnen und Anderen wird Bedeutung gegeben und somit Haltungen entstehen.

In unserem „Kultur Boost“ finden wir genau diese Kulturhelden mit Ihnen, schaffen diesen Personen eine Plattform und nutzen konsequent den Moment für Erlebnisse und Multiplikationseffekte... **Innerhalb von nur einem Monat werden Sie bereits 2 - 3 der oben benannten Themen (oder andere) in Ihrem Team verändern!**

Also: Schreiben Sie durch Helden-Geschichten die Kultur von morgen!

Woche 1: Erstgespräch 90 min

- Kennenlernen
- Kultur-Analyse
- Identifikation der Kulturmerkmale von Morgen
- Klärung von Rahmenbedingungen
- ...



Persönliche Ziele erreicht?
Oder sind Sie jetzt erst so richtig in Fahrt und hängen noch einen Boost dran? ;-)

Woche 2: Sprint #1 beginnt

Start-Call am Montag:

- Bearbeitung des 1. Kultur-Aspekts
- Identifikation von Kulturhelden
- Umsetzungsplan inkl. Begleitung durch pm result
- Ab jetzt: 4 Tage für die fokussierte Umsetzung

Woche 5: Abschlussgespräch

Letzter Call:

- Review + Retrospektive zu Sprint #3
- Gesamtauswertung

Woche 3:

Auswertung Sprint 1 + Start Sprint #2

- Review + Retrospektive zu Sprint #1
- Bearbeitung des 2. Kultur-Aspekts
- Restlicher Ablauf siehe Woche 2

Woche 4:

Auswertung Sprint #2 + Start Sprint #3

- Gleiches Vorgehen wie in Woche 3

Dauer: 4 Wochen

Aufwand: je Woche 5 h verteilt (ihr Aufwand)
je Woche 12 h (unsere Aufwand + Vorbereitung für Sie)

Wir persönlich lieben Veränderung und Erneuerung zum Erfolg oder zur nächsten Stufe. Deswegen sind Aufbruch + Wandel unsere Haltung und Leidenschaft.
pm result: „unser Why“

www.pm-result.com

pm result



Resultant
Transformer
Scout