



Teams: from GOOD to GREAT

Krise als Chance und Beschleuniger?

Ein Virus zwingt uns unsere beruflichen Gewohnheiten innerhalb kürzester Zeit „über den Haufen zu werfen“.

Was sind DIE Schlüsselkompetenzen?

- Priorisierung + Fokussierung auf das Wesentliche
- Wirksame Methodik + Disziplin in der Durchführung der notwendigen Aufgaben,
- Rücksicht- und Mitnahme auf die Menschen in unserem Unternehmen
- und schon heute die „Chancen nach der Krise“ ins Auge zu fassen.

Erstaunlich schnell haben sich unsere Teams im Home-Office organisiert + gelernt, die virtuelle Zusammenarbeit möglichst effizient zu gestalten. Und das trotz Kurzarbeit, unterschiedlicher Arbeitszeiten, fehlender oder „anderer“ Führung, neuen Arbeitsmethoden ... parallel zur familiären Belastung, Unsicherheiten und Existenzängsten.

Was die Menschen jetzt brauchen:

Sicherheit, Klarheit, „kluges Vertrauen“, Transparenz und Perspektive, wohin die Reise gehen soll.

Wie?

Es braucht Führung. Klar und eng. Dann Begleitung. Hin zu einer Selbstorganisation von Teams. Das Finale haben wir dann erreicht, wenn alle Teil der Verantwortungs-Gemeinschaft sind und selbst-gesteuert arbeiten + großartige Leistungen vollbringen. Das ist New-Work!

...und wenn die Teams in 6 Wochen wieder zusammenkommen? Dann dürfen wir auswerten, das Bewährte mit dem Möglichen und mit dem Neuen verbinden und eine wirklich neue Stufe von Gemeinschaft mit Wirkung für unsere Unternehmen kreieren.

Damit das geht, begleiten und steuern wir Deine/ Ihre Führungskraft + Teams durch diesen Prozess:

1. Wir führen die Teams aus der Krisenbewältigungsphase, welche geprägt ist von enger Führung, über die...
2. ... Reorganisationsphase, in der die Führungskräfte mit den Mitarbeitern gemeinsam die Zukunft entwickeln, hin zu einer...
3. ... selbststeuernden, selbstorganisierten Verantwortungs- & Leistungsgemeinschaft im Team sowie Team/Abteilungsübergreifend.

„Managing your problems can only make you GOOD, whereas building your opportunities is the only way to become GREAT.“

von



hin zu

nur-analog, evolutionär, weiterentwickeln	>>	auch digital, disruptiv, neu-entwickeln
Konkurrenz / Wettkampf	>>	Gemeinsam / Vertrauen untereinander
Fürsorgepflicht & Verantwortung d. Führung	>>	Selbstversorgung / -regulation /-organisation
Intransparenz und „gefilterte Informationen“	>>	Transparenz und offene Kommunikation
Alles perfekt machen/Fehler vermeiden	>>	Lernkultur: Aus Fehlern lernen
Silos/isolierte Verantwortungsbereiche	>>	Vernetzt und Team-/Abteilungsübergreifend

from GOOD to GREAT

Krise als Chance nutzen: from GOOD to GREAT

Wir begleiten die Führungskr.fte und deren Teams 6 Monate aus der Krisenmanagement-Phase in die Reorganisation.6 Monate!? Das ist lang! Veränderung braucht drei Dinge: Einbezug aller relevanten „Mitspieler“, professionelle Expertise und Zeit, damit das neue, gute beibehalten + stabilisiert wird.

Der Verlauf:

1. von „randscharfer Führung“ hin zu „kernprägnanter Selbstverantwortung“
2. von „das haben wir immer schon so gemacht!“ hin zur Ausrichtung eines neuen agilen, verantwortlichen Mindsets
3. on the job durch uns und sukzessive untereinander werden zukunftsfähige Kompetenzen ausgebaut

In diesen konkreten Schritten erreichen wir Wirkung:

1. Klarheit: Abstimmung Zielkultur, Rahmen + Szenarien/Pläne der „Repopulation“
2. Ist-Analyse: Unsere „Resultants“ moderieren eine hochwertige Auftragsklärung mit den Führungskräften und einer Auswahl „kultur-talentierte“ Mitarbeiter
3. Gemeinsam mit den Verantwortlichen entwickeln wir ein passgenaues Konzept
4. Sechs 8-Stunden-Module im Abstand von 4 Wochen als Grundgerüst
5. Zwischen den Modulen entwerfen wir Handlungsempfehlungen durch „Drehbücher“ und bieten Sparring für „Sprintphasen“, „Dailies“ und „Retrospektiven“
6. In fünf zweistündigen Intensivcoachings begleiten wir die Führungskräfte bei ihrem Rollenwechsel: Von "randscharfer" hin zu "kernprägnanter" Führung".

„Wir lieben Aufbruch und Wandel und sind begeistert, unsere Welt mit Neugier und Sinn zu gestalten. Diese Vision mit Herzblut umzusetzen, fällt uns in der Krise, von der wir momentan betroffen sind, schwer. Gleichzeitig motiviert uns, dass das Fenster der Möglichkeiten gerade sehr weit offen ist! Also: Lasst uns die Ärmel hochkrempeln!“

pm result: „unser Why“

www.pm-result.com

pm result



Resultant
Transformer
Scout